

L'engagement bénévole, enjeux, difficultés et pistes de solutions



Pôle associatif

Didier BARTHEL, Délégué départemental à la vie associative

Pierre BONVARLET – Président de l'association « Pôle associatif communautaire (du Mont d'Or et 2 Lacs) »

Agenda proposé

- | | | |
|----|--|----------------|
| 1. | Tour de table et attentes des participants | 18 h |
| 1. | Présentation de Monsieur Barthel | 18 h 15 |
| 1. | Partage d'expériences, difficultés et solutions | 19 h 15 |
| 1. | Conclusion et bilan | 19 h 45 |
| 1. | Fin de la réunion | 20 h |

Attentes

- Comment motiver les gens pour être bénévole ?
- Que faut-il faire pour les garder ?
- Comment initier les jeunes au bénévolat ?
- Que faire pour que les associations ne deviennent pas des garderies ?
- Comment attirer les jeunes responsables ?

- Comment faire pour que les membres ne soient pas uniquement utilisateurs de l'association ?
- Préciser le pourquoi du bénévolat ?
- Définir les responsabilités
- Position relative aux finances
- Comment travailler avec des adhérents délocalisés ?
- Comment valoriser le bénévolat ?
- Comment éduquer et faire participer les parents ?

Agenda proposé

- | | | |
|----|--|----------------|
| 1. | Tour de table et attentes des participants | 18 h |
| 1. | Présentation de Monsieur Barthel | 18 h 15 |
| 1. | Partage d'expériences, difficultés et solutions | 19 h 15 |
| 1. | Conclusion et bilan | 19 h 45 |
| 1. | Fin de la réunion | 20 h |

Difficultés constatées

- Lassitude exprimée des bénévoles
- Difficulté de recrutement
- Absentéisme aux réunions
- Démissions ou disparition
- Excès d'implication d'une minorité
- Cohabitation difficile bénévoles/salariés
- Dérive vers un excès d'exigences
- Croissance des responsabilités et des charges administratives (entreprise)
- Répartir les tâches
- Plus personne ne veut agir (attitude passive, rôle d'utilisateur)
- Bénévoles exigeant des revenus

Solutions proposées

- Recrutement de nouveaux volontaires
- Promouvoir et communiquer
- Veiller à fournir aux bénévoles un bénéfice ou retour sur investissement
- Demander, inciter, ne pas exiger
- Ménager des moments de plaisir et la vie privée
- Définir un mode de gouvernance clair (différenciation et complémentarité des rôles et responsabilités)
- Limiter les ambitions (compétences, motivation, disponibilité)
- Répartir les tâches (commissions)
- Convention personnelle du bénévole
- Fixer les objectifs annuels de l'association
- Donner « envie » aux gens de s'engager